

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	1/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

SPIS TREŚCI	TABLE OF CONTENTS
1. CEL	1. PURPOSE
2. ZAKRES ZASTOSOWANIA	2. SCOPE OF APPLICATION
3. ODNIESTENIA	3. REFERENCES
4. TERMINY I DEFINICJE	4. TERMS AND DEFINITIONS
5. ODPOWIEDZIALNOŚĆ	5. LIABILITY
6. METODY OPERACYJNE	6. OPERATIONAL METHODS
6.1. Zgodność z prawem	6.1. Compliance with the law
6.2. Prawa człowieka i warunki pracy	6.2. Human Rights and Working Conditions
6.3. Rzetelność w sprawie odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka	6.3. Diligence for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas
6.4. Etyka w biznesie	6.4. Business Ethics
6.5. Monitorowanie i działania naprawcze	6.5. Monitoring and Remedial Actions
7. ZAŁĄCZNIKI	7. ATTACHMENTS

NOWELIZACJE / REVISIONS					
Nowel. Revision	Data Date	Opis Description	Prepared by	Checked by	Approved by
0	25/09/2017	Wydanie pierwsze /First edition			
1	25/06/2018	p.4 – dodano FAI, FAD p.6.4 - dodano pkt. d) Polityka eskalacji etycznej / p.4 – added FAI, FAD p. 6.4, added (d) Ethical escalation policy	P.Uszkiewicz <i>P.Uszkiewicz</i>	B.Przemyk <i>Przemyk</i>	W.Liana <i>Liana</i>
2	22/08/2019	p.6.4-d), e-mail addresses changed	B.Przemyk	W.Liana	G.Salzer
3	08/09/2020	p.6.2 a) - added "modern slavery" and Appendix 1; p.6.4-d) - added team for ethics problem solving	B.Przemyk	W.Liana	G.Salzer

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	2/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

<p>1 CEL</p> <p>Celem niniejszej procedury jest określenie Kodeksu postępowania i zasad zrównoważonego rozwoju Flexider Automotive oraz Dostawców.</p>	<p>1 PURPOSE</p> <p>The purpose of this procedure is to define the Code of Conduct and Sustainability Guidelines of Flexider Automotive and the Suppliers.</p>
<p>2 ZAKRES STOSOWANIA</p> <p>Niniejsze zasady dotyczą pracowników Flexider Automotive oraz dostawców.</p>	<p>2 SCOPE OF APPLICATION</p> <p>These rules apply to Flexider Automotive employees and suppliers.</p>
<p>3 ODNIESIENIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001:2015 • IATF 16949:2016 	<p>3 REFERENCES</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001:2015 • IATF 16949:2016
<p>4 TERMINY I DEFINICJE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizacja – Flexider Poland (FAP), Italy (FAI) and Germany (FAD); • Flexider Automotive – oznacza grupę trzech powyższych jednostek organizacyjnych 	<p>4 TERMS AND DEFINITIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organization – Flexider Poland (FAP), Italy (FAI) and Germany (FAD) • Flexider Automotive - means a group of three above organizational units
<p>5 ODPOWIEDZIALNOŚĆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • zgodnie z opisem zamieszczonym w punkcie metody operacyjne 	<p>5 LIABILITY</p> <ul style="list-style-type: none"> • pursuant to the description in the Operational Methods paragraph
<p>6 METODY OPERACYJNE</p> <p>Flexider Automotive uważa współpracę z łańcuchem dostaw za integralną część swojego sukcesu i z tego względu dąży do stworzenia właściwych relacji ze swoimi dostawcami.</p> <p>Dobór dostawców opiera się nie tylko na jakości i konkurencyjności ich wyrobów i usług, ale także na przestrzeganiu niniejszych zasad społecznych, etycznych i środowiskowych, co stanowi warunek wstępny kwalifikacji dostawców Flexider Automotive i budowy trwałych relacji biznesowych.</p>	<p>6 OPERATIONAL METHODS</p> <p>Flexider Automotive considers collaboration with the supply chain an integral part of its success and, therefore, strives to create the right relationships with its suppliers.</p> <p>The selection of suppliers is based not only on the quality and competitiveness of their products and services, but also on compliance with these social, ethical and environmental principles, which is a pre-requisite to becoming a Flexider Automotive supplier and building lasting business relationship.</p>

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	3/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

<p>6.1 Zgodność z prawem</p> <p>Organizacja oczekuje, że jej dostawcy będą w pełni przestrzegać wszystkich przepisów prawa i uregulowań obowiązujących w państwach, w których działają.</p>	<p>6.1 Compliance with the law</p> <p>Organization expects its suppliers to be fully compliant with all laws and regulations applicable in the countries in which they operate.</p>
<p>6.2 Prawa człowieka i warunki pracy</p> <p><i>a) Praca przymusowa i praca dzieci</i> Nie będzie tolerowana żadna forma pracy przymusowej lub pracy dzieci. Bezwzględnie zabrania się zatrudniania osób poniżej ustawowej granicy wieku minimalnego w kraju, w którym praca jest wykonywana, a w każdym przypadku osób poniżej piętnastego roku życia, o ile taki wyjątek nie jest wyraźnie dopuszczony w lokalnych przepisach. Firma Flexider Automotive nie toleruje żadnej formy współczesnego niewolnictwa (szczegółowe informacje znajdują się w Załączniku 1) a organizacja przeprowadzi szkolenia personelu w zakresie wszelkich zmian w zasadach lub procedurach w celu podniesienia świadomości i zapewnienia zgodności.</p> <p><i>b) Prawo do zrzeszania się</i> Uznaje się prawo pracowników do wstępowania do związków zawodowych zgodnie z lokalnym prawem i regulaminami różnych organizacji związkowych, a także prawo pracowników do bycia reprezentowanym przez związki zawodowe lub innych przedstawicieli powołanych zgodnie z lokalnym prawem i praktyką. Należy budować konstruktywne relacje z tymi organizacjami.</p> <p><i>c) Bezpieczeństwo i higiena pracy</i> Należy zagwarantować wszystkim pracownikom standardy BHP co najmniej zgodne z ustawodawstwem i regulacjami prawnymi.</p> <p><i>d) Brak dyskryminacji</i> Pracownicy muszą być traktowani sprawiedliwie i bez dyskryminacji, z zapewnieniem równych szans i bez stosowania polityki mającej na celu ich dyskryminowanie lub pośrednio skutkującej ich dyskryminowaniem z jakichkolwiek względów, w tym m.in. z powodu rasy, płci, orientacji seksualnej, pozycji społecznej i sytuacji osobistej, stanu zdrowia, kalectwa, wieku, narodowości, przekonań religijnych lub osobistych (zgodnie z</p>	<p>6.2 Human Rights and Working Conditions</p> <p><i>a) Forced labour and child labour</i> No form of labour practice involving forced, or child labour is tolerated. Employing people younger than the legally established minimum age in the country where the work is carried out and, in any case, younger than fifteen, unless an exception is expressly provided by local legislation, is strictly forbidden. Flexider Automotive does not tolerate any form of modern slavery (for details see Appendix 1) and organization will conduct staff training on any changes in policies or procedures to raise awareness and ensure compliance.</p> <p><i>b) Freedom of association</i> The freedom of employees to join a trade union in accordance with local law and the rules of the various trade union organizations has to be recognized, as does an employee's right to be represented by trade unions or other representatives established in accordance with local legislation and practice. Relationships with these organizations is to be conducted in a constructive manner.</p> <p><i>c) Health and safety</i> Occupational health and safety standards which meet at least law and regulation must be guaranteed to all employees.</p> <p><i>d) Non-discrimination</i> Employees must be treated in a fair and non-discriminatory manner, with the guarantee of equal opportunity and the absence of any policy aimed at, or indirectly resulting in, discrimination toward them on any basis whatsoever, including but not limited to, race, gender, sexual orientation, social and personal position, health condition, disability, age, nationality,</p>

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	4/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

obowiązującym ustawodawstwem i uregulowaniami prawnymi).

e) Sprawiedliwe warunki pracy

Warunki pracy, czas pracy i wynagrodzenie muszą być sprawiedliwe, zgodne z przepisami, normami i praktykami obowiązującymi w państwach, w których działają dostawcy.

f) Szkolenia i rozwój

Należy zapewnić wszystkim pracownikom odpowiednie narzędzia do rozwijania umiejętności i zdolności.

g) Praktyki dotyczące zwolnień

Oczekuje się odpowiedzialnego postępowania w przypadku zwolnień, aby tam, gdzie zezwalają na to przepisy prawne i w ich ramach złagodzić skutki tych działań. Każdy zwalniany pracownik powinien otrzymać odpowiednie informacje i pomoc zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem lokalnym.

h) Środowisko

Aby zminimalizować wpływ procesów produkcyjnych i wyrobów na środowisko, dostawcy powinni:

- dołożyć wszelkich starań w celu zoptymalizowania wykorzystania zasobów i zminimalizowania zanieczyszczenia i emisji gazów cieplarnianych;
- projektować i rozwijać wyroby biorąc pod uwagę ich wpływ na środowisko naturalne oraz ich potencjalne ponowne wykorzystanie i recykling;
- prowadzić odpowiednią gospodarkę w zakresie przetwarzania i utylizacji odpadów, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- unikać stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych (określonych w obowiązującym ustawodawstwie);
- zarządzać logistyką w sposób biorący pod uwagę wpływ na środowisko.
- stosować Zasady Środowiskowe dostarczone dostawcom i podwykonawcom w osobnym dokumencie

religion or personal belief (in accordance with applicable laws and regulations).

e) Fair working conditions

Working conditions, working time and compensation must be fair, complying with the regulations, standards and practices applicable in those countries where suppliers operate.

f) Training and development

Appropriate tools for the development of skills and capabilities should be guaranteed to all employees.

g) Lay-off practices

In dealing with redundancies, responsible behavior is expected so that, where possible and within the applicable legal framework, the effects are mitigated. Each employee affected is to receive appropriate information and assistance in line with local legislation.

h) Environment

To minimize the impact of production processes and products on the environment, suppliers should:

- make every effort to optimize the use of resources and minimize polluting and GHG emissions;
- design and develop products taking into account the impact they have on the environment and the potential to re-use and recycle them;
- properly manage, in compliance with any applicable laws, waste treatment and disposal;
- avoid the use of potentially dangerous substances (as defined by current legislation);
- apply a logistics management that takes environmental impacts into consideration
- apply the Environmental Principles provided to suppliers and subcontractors in a separate document

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	5/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

6.3 Rzetelność w sprawie odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka

Flexider Automotive oczekuje od swoich dostawców, że będą unikać bezpośredniego i pośredniego stosowania minerałów pochodzących z rejonów objętych konfliktem. (Minerały uważa się za pochodzące z terenów objętych konfliktem, jeżeli grupy zbrojne, inne niż państwowe utrzymują się bezpośrednio lub pośrednio z wydobywania, transportu, handlu, przeladunku/magazynowania lub wywozu tychże minerałów).

Informacje dotyczące przedsiębiorstw zajmujących się hutnictwem lub rafinowaniem minerałów takich, jak np. **cyna, tantal, wolfram i złoto**, używanych przez dostawców lub poddostawców, muszą zostać ujawnione na żądanie organizacji.

W tym celu Flexider Automotive sugeruje, aby dostawcy stosowali standardowy **formularz raportowania o minerałach z rejonów objętych konfliktami (CMRT)**, dostępny przez **Inicjatywę na rzecz Odpowiedzialnego Pozyskiwania Minerałów (RMI)**:
www.responsiblemineralsinitiative.org

6.3 Diligence for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas

Flexider Automotive expects its suppliers to avoid the direct or indirect use of minerals that are found to be conflict-affected. (Minerals are ranged as conflict-affected if non-state armed groups are supported directly or indirectly through the extraction, transport, trade, handling or export of those minerals).

Information regarding smelters or refiners for minerals such as **tin, tantalum, tungsten and gold** used by suppliers or sub-suppliers has to be disclosed to organization upon request.

For this purpose Flexider Automotive suggests that suppliers use the standardized **Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)**, provided by Responsible Minerals Initiative (RMI):

www.responsiblemineralsinitiative.org

6.4 Etyka w biznesie

a) Najwyższe standardy

Wymaga się prowadzenia wszystkich działań biznesowych z zachowaniem najwyższych standardów uczciwości, prawdomówności i sprawiedliwości.

b) Wolna konkurencja

Flexider Automotive oczekuje, że partnerzy biznesowi będą przestrzegać mających zastosowanie przepisów o konkurencji i antymonopolowych. W szczególności, że nie zawierają porozumień anty-konkurencyjnych z konkurencją, dostawcami, klientami lub innymi stronami trzecimi i nie nadużywają dominującej pozycji rynkowej.

c) Zakaz przekupstwa, korupcji, prania pieniędzy

Bezwzględnie zakazuje się wszelkich form przekupstwa, korupcji lub prania pieniędzy.

W szczególności żadnemu pracownikowi, agentowi ani przedstawicielowi nie wolno bezpośrednio ani

6.4 Business Ethics

a) Highest standards

The highest standards of integrity, honesty and fairness are required in all business activities.

b) Free competition

Flexider Automotive expects its business partners to comply with valid and applicable competition and antitrust laws. In particular, they will not conclude anti-competitive agreements with competitors, suppliers, customers or other third parties and will not abuse a dominant market position.

c) Bribery, corruption or money laundering prohibition

Any form of bribery, corruption or money laundering is strictly forbidden.

In particular, no employee, agent or representative shall directly or indirectly accept, solicit,

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	6/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

pośrednio przyjmować, zabiegać, proponować lub wręczać łapówek ani innych rekompensat (w tym podarunków czy gratyfikacji, z wyjątkiem drobnych przedmiotów handlowych o niskiej wartości, które są powszechnie akceptowane w kontekście międzynarodowym), nawet w przypadku nacisków wywieranych niezgodnie z prawem.

d) Polityka eskalacji etycznej

Naruszenia niniejszego kodeksu postępowania, przepisów prawa, obowiązujących regulaminów lub polityk spółki powinny być zgłaszane poprzez **e-mail lub telefonicznie**, odpowiednio do:

FAP:

wojciech.liana@flexider-automotive-eu.com

+48 601 156 283 (pl., wł., ang.)

john.pearce@flexider-automotive-eu.com

+49 1520 9344431 (ang., niem., fr.)

FAI/FAD:

wojciech.liana@flexider-automotive-eu.com

+48 601 156 283 (pl., wł., ang.)

georg.salzer@flexider-automotive-eu.com

+49 170 3541 660 (niem., ang.)

Zarząd Flexider Automotive gwarantuje poufność osobom zgłaszającym problem oraz deklaruje, że żaden pracownik nie będzie narażony na jakiegokolwiek działania odwetowe za zgłoszenie sprawy w dobrej wierze.

Każdy zgłoszony problem zostanie zbadany przez Zespół składający się z min. 4 osób, powołanych wg następujących zasad:

- osoba reprezentująca zarząd spółki (neutralna dla sprawy – nie będąca podmiotem sprawy)
- osoba z wyższego kierownictwa, neutralna dla lokalizacji,
- kobieta
- przedstawiciel związków zawodowych lokalizacji, w której zgłoszono problem (jeśli dotyczy)

Informacja o ewentualnych zgłoszeniach i podjętych działaniach jest raportowana do Zarządu spółki kwartalnie w formie wskaźnika KPI.

offer or pay a bribe or other perquisite (including gifts or gratuities, with the exception of commercial items of modest economic value universally accepted in an international context) even if unlawful pressure has been exerted.

d) Ethical escalation policy

Violations of this Code of Conduct, laws, applicable regulations or company policies should be reported through **e-mail or phone**, respectively to:

FAP:

wojciech.liana@flexider-automotive-eu.com

+48 601 156 283 (PL, IT, EN)

john.pearce@flexider-automotive-eu.com

+49 1520 9344431 (EN, DE, FR)

FAI/FAD:

wojciech.liana@flexider-automotive-eu.com

+48 601 156 283 (PL, IT, EN)

georg.salzer@flexider-automotive-eu.com

+49 170 3541 660 (DE, EN)

The Management Board of Flexider Automotive guarantees confidentiality to people reporting a problem and declares that no employee will be exposed to any retaliation for reporting a case in good faith.

Each reported problem will be investigated by a Team consisting of min. 4 people, appointed according to the following rules:

- a person representing the company's management board (neutral for the case - not the subject of the case)
- a senior management person, neutral for the location,
- a woman
- the trade union representative of the location where the problem was reported (if applicable)

Information about possible reports and actions taken is reported to the company's Management Board quarterly in the form of a KPI.

DOKUMENT DOCUMENT	TYP TYPE	NOWEL. REVISION	STR. PAGE
P – 5.1	Procedura / Procedure	3	7/7
TYTUŁ TITLE	Kodeks postępowania - Zasady zrównoważonego rozwoju dla Flexider Automotive i Dostawców Code of Conduct - Sustainability Guidelines for Flexider Automotive and Suppliers		

<p>6.5 Monitorowanie i działania naprawcze</p> <p>Flexider Automotive monitoruje przestrzeganie niniejszych „Zasad” przez wszystkich dostawców.</p> <p>W przypadku wykrycia niezgodności organizacja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zastrzega sobie prawo do przedterminowego rozwiązania relacji biznesowych z dostawcą, który dopuści się poważnego naruszenia niniejszych reguł - zażąda, aby dostawcy wdrożyli plan działań przywracający zgodność ich działalności z zasadami oraz zapewni dostawcom pomoc techniczną w celu wspólnego określenia wymaganych działań naprawczych. - Ponadto organizacja zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów sprawdzających w celu weryfikacji wdrożenia przewidzianych działań naprawczych. W przypadku niewdrożenia działań naprawczych organizacja zastrzega sobie prawo do przedterminowego rozwiązania relacji biznesowych. 	<p>6.5 Monitoring and Remedial Actions</p> <p>Flexider Automotive monitors the adherence of all suppliers with these Guidelines.</p> <p>In the event of non-conformity, organization:</p> <ul style="list-style-type: none"> - reserve the right to early termination of the business relationship with any supplier that materially infringes on these principles - shall require that suppliers implement an action plan to bring their performance into line and shall provide suppliers technical support to jointly define the required remedies. - Moreover, organization reserve the right to conduct a follow up audit to verify implementation of the prescribed remedial actions. If such remedial actions are not implemented, organization reserve the right to early termination of the business relationship.
<p>7 ZAŁĄCZNIKI – FORMULARZE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zał.1 – Rozwiązywanie problemu pracy przymusowej i innych zagrożeń związanych z współczesnym niewolnictwem (zestaw narzędzi dla małych i średnich dostawców); zobacz także: https://www.gbcat.org/resources-for-suppliers) 	<p>7 ATTACHMENTS – FORMS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Appendix 1 – Addressing Forced Labor and other Modern Slavery Risks (Toolkit for Small & Medium-Sized Suppliers); see also: https://www.gbcat.org/resources-for-suppliers)